**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО образования сельское поселение**

**«село ВЫВЕНКА»**

**РЕШЕНИЕ №12**

**01.08.2017 г с.Вывенка**

«Об утверждении Положения о денежном содержании

лиц, замещающих должности муниципальной службы,

в муниципальном образовании сельское поселение «село Вывенка»

 Рассмотрев проект Положения о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, в муниципальном образовании сельское поселение «село Вывенка», представленный главой администрации МО СП «село Вывенка», Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, в муниципальном образовании сельское поселение «село Вывенка».
2. Установить, что данное положение вступает в силу с 01 августа 2017 года.
3. Направить данное Положение главе сельского поселения «село Вывенка» для подписания и обнародования.

 Председатель Совета депутатов

 МО СП «село Вывенка» Е.Ф.Карачаев

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КАМЧАТСКИЙ КРАЙ

##### **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ - «СЕЛО ВЫВЕНКА»

688822, Олюторский район, с. Вывенка ул. Подгорная, 7

факс: (415-44) 57-044, тел.:(415-44) 57-048.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

«О денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании - сельское поселение «село Вывенка»

*Принято решением Совета депутатов муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» №12 от 01 августа 2017 г.*

 Настоящее Положение разработано на основании Закона Камчатского края от 04 мая 2008г. №58 «О муниципальной службе в Камчатском крае», распоряжения Правительства Камчатского края от 21 июня 2012 года N 244-РП «Об утверждении методики расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и нормативов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае на очередной финансовый год».

Настоящее Положение определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих администрации муниципального образования сельское поселение «село Вывенка», лицам, замещающим должности муниципальной службы.

При определении объема расходов на содержание администрации муниципального образования сельское поселение «село Вывенка» не учитываются расходы, производимые за счет субвенций, предоставляемых бюджету муниципального образования сельское поселение «село Вывенка» из бюджетов других уровней.

**Расчет нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих**

 Расчет нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется исходя из предельных нормативов размеров оплаты труда муниципальных служащих:

а) для установления размера должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Предельные нормативы для установления размера должностного оклада (в рублях)  | Предельные нормативы для установления ежемесячного денежного поощрения (кол-во должностных окладов в месяц) | Предельные нормативы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной работы (в процентах к должностному окладу) |
| Заместитель главы администрации сельского поселения | 5313-00 | 4,0 | 100 |
| Советник | 5226-00 | 1,0 | 120 |

б) для установления размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размерах:

при стаже муниципальной службы в процентах

от 1 года до 5 лет 10;

от 5 до 10 лет 15;

от 10 до 15 лет 20;

от 15 лет и выше 30;

в) для установления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 50 процентов должностного оклада;

г) для выплаты материальной помощи в размере 2,5 должностных окладов в год.

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год в сроки и размерах, предусмотренные для государственных гражданских служащих Камчатского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих индексируются в соответствии со ст.130 и 134 Трудового кодекса РФ путем увеличения должностных окладов на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных, опубликованных Госкомстатом России на сайте, один раз в год в пределах установленных нормативов на оплату труда муниципальных служащих и их содержание.

Предельные нормативы для формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального образования сельское поселение «село Вывенка»:

 Расчет нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется исходя из предельных нормативов для формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих

а) должностных окладов - в размере двенадцати;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

д) премии за выполнение особо важных и сложных задач - в размере двух должностных окладов;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере половины должностного оклада;

ж) материальная помощь - в размере двух с половиной должностных окладов;

з) ежемесячное денежное поощрение в размерах фактических выплат в пределах установленного норматива.

Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера, а также иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Премирование муниципального служащего осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда муниципальных служащих на эти цели.

Условия выплаты и конкретные размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи, устанавливаются распоряжением главы администрации муниципального образования сельское поселение «село Вывенка» или лица, уполномоченного исполнять обязанности главы администрации на время его отсутствия.

Исполняющий обязанности

главы администрации

МО СП «село Вывенка» Д.В.Буранков