**ГЛАВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «село ВЫВЕНКА»»  
ОЛЮТОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ  
  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 31 марта 2016 г. №6**

**«Об утверждении Кодекса этики**

**поведения муниципальных служащих**

**администрации муниципального образования –**

**сельское поселение «село Вывенка» »**

В соответствии с федеральным законом от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Законом Камчатского края от 04.05.2008 №58 «О муниципальной службе в Камчатском крае», Законом Камчатского от 18.12.2008 №192 «О противодействии коррупции в Камчатском крае»

1. Утвердить Кодекс этики поведения муниципального служащего муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации

МО – СП «село Вывенка» Е.Ф.Мирошниченко

Приложение

к распоряжению главы администрации

МО – СП «село Вывенка»

от 31 марта 2016 г. №6

**Кодекс**

**этики поведения муниципального служащего**

**муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка»**

Статья 1. **Общие положения**

1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодейст­вии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государствен­ных служащих», Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 58 «О муниципальной службе в Камчатском крае», Законом Камчатского края от 18.12.2008 № 192 «О противодействии коррупции в Камчатском крае» и представляет собой систему этических норм поведения муниципального служащего администрации муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» (далее - муниципальный служащий), основанную на морально - этических и нравственно - этических принципах поведения, которые должны соблюдаться муниципальным служащим независимо от замещаемой должности.
2. Целями настоящего Кодекса является создание правовых условий для:
3. обеспечения укрепления авторитета администрации муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка»;
4. повышения доверия граждан к институтам местного самоуправления;
5. содействия муниципальному служащему в эффективном выполнении поставленных перед ним профессиональных задач, в решении вопросов, связан­ных с возникновением этических конфликтов, обусловленных спецификой профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;
6. поощрения достойного морального поведения муниципального служащего.

Статья 2. **Морально - этические принципы поведения муниципального служащего**

Морально-этическими принципами поведения муниципального служащего являются:

1) служение государству и муниципальному образованию – сельское поселение «село Вывенка»:

а) муниципальный служащий обязан действовать в интересах Российской Федерации, Камчатского края и муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка»;

б) интересы государства и муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» являются высшим критерием и конечной целью профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

в) моральный, гражданский и профессиональный служебный долг муниципального служащего - руководствоваться государственными интересами и интересами муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» и отстаивать их в процессе принятия и осуществления практических решений;

2) служение общественным интересам:

а) муниципальный служащий обязан действовать в инте­ресах населения муниципального образования – сельское поселение село Вывенка, во благо всех граждан, проживающих на территории муниципального образования село Вывенка, на основе соблюдения принадлежащих им закон­ных прав, социально - политической и экономической целесообразности, представлений о справедливости и моральных ценностях, сложившихся в обществе;

б) муниципальный служащий не должен использовать свое влияние (полномочия) в интересах какой бы то ни было социальной группы за счет интересов других социальных групп;

3) уважение личности:

муниципальный служащий должен уважать честь и признавать достоинство каждого гражданина, его деловую репутацию, не дискриминировать одних граждан путем пре­доставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохра­нению социально-правового равенства граждан;

4) законность:

а) муниципальному служащему морально недопустимо нарушать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Камчатского края, Устав и иные нормативные правовые акты муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка», исходя из политической, экономической целесообразности, а также по любым другим мотивам. Принцип законности деятельности муниципального служащего, его служебного и внеслужебного поведения должен быть нравственной нормой поведения муниципального служащего;

б) нравственный долг муниципального служащего обязывает его активно противодействовать нарушению законодательства Российской Федерации и Камчатского края, Устава и иных нормативных правовых актов муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» со стороны коллег и руководства;

5) лояльность:

а) муниципальный служащий обязан выполнять свой профессиональный служебный долг в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края, не проявляя каких - либо предпочтений политического, со­циального и этнического характера;

6) муниципальный служащий обязан уважать и корректно относиться ко всем государственным институтам, институтам местного самоуправления и общественным институтам, а также поддерживать имидж органов местного самоуправления муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка», постоянно содействовать укреплению их авторитета.

Статья 3. **Нравственно - этические принципы поведения муниципально­го служащего**

Нравственно - этическими принципами поведения муниципального служа­щего являются:

1. гуманизм, стремление к социальной справедливости и уважению прав  
   граждан;
2. долг и личная ответственность;
3. честность и бескорыстность;

4) корректность, вежливость, доброжелательность, внимательность и терпимость по отношению к окружающим, в том числе к непосредственным руководителям и к лицам, зависимым от него по должностным обязанностям;

5) толерантность по отношению к окружающим, вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, а также уваже­ние к обычаям и традициям народов России, с учетом особенностей различных этнических групп и конфессий.

Статья 4. **Требования и правила этики поведения муниципального слу­жащего**

1. Нравственным долгом при выполнении профессиональных обязанностей муниципального служащего является стремление к постоянному совершенст­вованию, росту профессиональных навыков и квалификации.
2. Муниципальный служащий должен использовать только законные и этичные способы продвижения по службе.
3. Муниципальный служащий не должен:
4. перекладывать решение порученных ему вопросов на других муниципальных служащих;
5. влиять в своих личных интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе на других муниципальных служащих, пользуясь своим служеб­ным положением (полномочиями);
6. стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся  
   к его компетенции (полномочиям);
7. задерживать официальную информацию, которая может или должна  
   быть предана гласности, не распространять информацию, о которой ему известно или в отношении которой имеются основания считать, что она является неточной или ложной.

Статья 5. **Правила этики поведения муниципального служащего с пред­ставителями проверяемых организаций**

1. Во взаимоотношениях с проверяемыми организациями муниципальный служащий не должен допускать нарушений прав и законных интересов проверяемых организаций.
2. Муниципальный служащий обязан быть независимым от проверяемых ор­ганизаций и их должностных лиц.
3. Ничто не должно вредить независимости муниципального служащего, в том числе не должно оказываться внешнее давление или влияние на муниципального служащего. Недопустимо навязывание муниципальному служащему предвзятого мнения относительно личности проверяемого, проверяемой организации и её должностных лиц.
4. Муниципальному служащему не следует вступать в такие отношения с должностными лицами проверяемой организации, которые могут его скомпро­метировать или повлиять на его способность действовать независимо в ходе проверки.

Статья 6. **Правила этики поведения муниципального служащего в кол­лективе**

1. Муниципальный служащий должен способствовать установлению в кол­лективе деловых и товарищеских взаимоотношений. Конструктивное сотруд­ничество муниципальных служащих является основой эффективной деятельности администрации муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка».

2. Муниципальный служащий, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

1. Муниципальный служащий, наделенный организационно - распорядитель­ными полномочиями по отношению к своим коллегам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, примером доброжелательности и внимательности к окружающим, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2. В своей деятельности муниципальный служащий не должен допускать дискриминацию коллег по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям и обязан руководствоваться исключительно профессиональными критериями.
3. Муниципальному служащему следует избегать демонстрации религиозной и политической символики в том случае, если это может оскорбить чувства его коллег и (или) иных граждан.
4. Муниципальный служащий, наделенный организационно - распорядитель­ными полномочиями по отношению к своим коллегам, несет ответственность за действия или бездействие подчиненных ему муниципальных служащих, нарушающих правила этики поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

Статья 7. **Этические конфликты**

1. Муниципальный служащий в ходе осуществления своей профессиональ­ной служебной деятельности может столкнуться с этическими конфликтами, вызванными:

1. реальным или потенциальным столкновением интересов третьих лиц, направленных на то, чтобы муниципальный служащий действовал в противоречии со своими должностными обязанностями, путем воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа и других форм, способных привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, либо авторитету органов местного самоуправления;
2. неправомерным давлением со стороны руководства;
3. отношениями семейного или личного характера, используемыми для  
   воздействия на его профессиональную служебную деятельность.
4. Муниципальный служащий обязан принять все необходимые меры во из­бежание этических конфликтов.
5. Муниципальный служащий не должен использовать свой официальный статус в интересах третьей стороны.
6. Если на муниципального служащего оказывается неблагоприятное воз­действие, и при этом источник такого воздействия не может быть устранен, ему следует поставить в известность своего представителя нанимателя в установленном им порядке.

5. При возникновении этического конфликта муниципальный служащий должен соблюдать соответствующие этические нормы поведения, предусмот­ренные настоящим Кодексом, и действовать в соответствии с законодательст­вом Российской Федерации и Камчат­ского края о муниципальной службе, а также - своим должностным регламентом.

Статья 8. **Соблюдение муниципальным служащим настоящего Кодекса**

1. Соблюдение муниципальным служащим настоящего Кодекса учитывается при оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена, при продвижении по службе на кон­курсной основе, а также при поощрении муниципального служащего.
2. Случаи несоблюдения муниципальным служащим настоящего Кодекса рас­сматриваются комиссией администрации муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной распоряжением главы администрации муниципального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.2007 № 269 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государст­венных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов».