# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

## МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «СЕЛО ВЫВЕНКА»

## РЕШЕНИЕ № 1

**15.01.2018 года с.Вывенка**

|  |
| --- |
| **«О принятии Решения «Об утверждении Положения «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка»** |

Рассмотрев проект Положения «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка», Совет депутатов сельского поселения «село Вывенка»:

**Р Е Ш И Л :**

1. Принять Решение об утверждении Положения «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка».
2. Установить, что Положение «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.
3. Направить данное Решение Главе сельского поселения «село Вывенка» на подписание и обнародование.

Председатель Совета депутатов

сельского поселения «село Вывенка» Е.Ф. Карачаев

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «СЕЛО ВЫВЕНКА»**

**РЕШЕНИЕ № 1/1**

**15.01.2018 года с.Вывенка**

**«Об утверждении Положения «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка»»**

*Принято Советом депутатов сельского поселения «село Вывенка»*

15 января 2018 *г. № 1*

**1. Утвердить следующее Положение «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка»»:**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка»» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 59 "О муниципальных должностях в Камчатском крае", Уставом сельского поселения «село Вывенка» и определяет размеры и условия денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении «село Вывенка».

1.2. Социальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляются в соответствии с Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 59 "О муниципальных должностях в Камчатском крае".

1.3. Финансирование денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется из средств бюджета сельского поселения «село Вывенка» в пределах фонда оплаты труда, определенного на текущий финансовый год.

**2. Структура оплаты труда (денежного содержания) лиц, замещающих муниципальные должности**

2.1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальную должность, состоит из должностного оклада, а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет;

2) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной работы;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](garantF1://10002673.200), в зависимости от степени секретности сведений, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) ежемесячного денежного поощрения;

7) материальной помощи.

2.2. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

2.3. Предельные размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются в соответствии со ст.130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации путем увеличения должностных окладов на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных, опубликованных Госкомстатом России на сайте.

2.4. При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**3. Размер и условия оплаты труда лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

3.1 Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, определяются в соответствии с замещаемыми ими должностями согласно Приложению 2.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| стаж трудовой деятельности | проценты |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

3.2.1. В стаж работы лиц, замещающих муниципальные должности, дающий право на ежемесячную надбавку за выслугу лет, включаются все периоды трудовой деятельности.

3.2.2. При возникновении у лиц, замещающих муниципальные должности очередной надбавки за выслугу лет в период, когда лица, замещающие муниципальные должности фактически не работали, но за ними в соответствии с законодательством сохранялась муниципальная должность и средняя заработная плата, а также в период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности в отпуске по уходу за ребенком или в отпуске без сохранения заработной платы, установление и выплата новой надбавки производится после окончания указанных периодов.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением администрации МО СП «село Вывенка», согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности сведений.

3.4.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, устанавливается лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.4.2. Лица, замещающие муниципальные должности считаются допущенными к государственной тайне на постоянной основе при наличии оформленного в порядке, установленном федеральным законодательством, допуска к сведениям соответствующей степени секретности.

3.4.3. Надбавки, предусмотренные настоящей статьей лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к работе с государственной тайной, устанавливается распоряжением администрации МО СП «село Вывенка».

3.5.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в размере не более 25% должностного оклада. Премия выплачивается ежемесячно.

3.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности (далее - единовременная выплата) выплачивается в размере 50 процентов от должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, установленного на день ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в календарном году.

3.6.1. В случае разделения лицами, замещающими муниципальные должности, ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности один раз в календарный год, при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению лиц, замещающих муниципальные должности.

3.6.2. При предоставлении лицам, замещающим муниципальные должности отпуска с последующим увольнением, им выплачивается единовременная выплата, в случае, если в текущем календарном году единовременная выплата, предусмотренная настоящей статьей, не производилась.

3.7. Материальная помощь начисляется лицам, замещающим муниципальные должности ежемесячно в размере 20,83 процентов должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности.

3.7.1. Материальная помощь не выплачивается в период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности в отпуске без сохранения заработной платы.

3.7.2. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается вместе с должностным окладом.

3.8. Размер ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается в соответствии с Приложением 1 к настоящему положению.

3.9. Премирование лица, замещающего муниципальную должность, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, на эти цели.

3.10. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда единовременная материальная помощь может быть выплачена в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

3.11. По итогам года лицам, замещающим муниципальные должности, при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда может выплачиваться премия.

3.11.1. Конкретные размеры премий лицам, заменяющим муниципальные должности, определяются исходя из результатов деятельности и личного вклада в результат работы.

3.11.2. Порядок и условия выплаты премии определяется нормативно-правовым актом Совета депутатов муниципального образования сельское поселение «село Вывенка».

3.11.3. Порядок формирования годового фонда оплаты труд лиц, замещающих муниципальные должности, установлен приложением 2 к настоящему решению.

**4. Социальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности**

4.1. Социальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности, установлены в соответствии со ст. 7 Закона Камчатского края от 04.05.2008 № 59 "О муниципальных должностях в Камчатском крае".

4.2. Для обеспечения правовой и социальной защищенности лица, замещающего муниципальную должность, повышения мотивации эффективного исполнения им своих должностных обязанностей и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральным законодательством, лицу, замещающему муниципальную должность, гарантируется:

1) право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения;

2) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

3) медицинское обслуживание, в том числе после выхода на пенсию;

4) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда его здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей;

5) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период замещения муниципальной должности или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

6) защита от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами;

7) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования;

8) право на единовременную субсидию на приобретение жилой площади один раз за весь период замещения муниципальных должностей в порядке и на условиях, устанавливаемых муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования;

9) пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральными законами и Законами Камчатского края. В соответствии с Уставом муниципального образования лицам, замещавшим муниципальные должности, может быть установлена ежемесячная доплата к пенсии на условиях и в размерах, определяемых в соответствии с главой 2 Закона Камчатского края от 10.12.2007 года № 710 « О пенсионном обеспечении лиц, замещавших государственные должности Камчатского края и должности государственной гражданской службы Камчатского края»;

10) лицам, замещающим должности муниципальной службы Уставом сельского поселения «село Вывенка», могут быть установлены иные гарантии.

1. **Признать утратившим силу Решение Совета депутатов сельского поселения «село Вывенка» № 11 от 01.08.2012 года.**

**3. Настоящее положение вступает в силу после его обнародования.**

Глава сельского поселения

«село Вывенка» Д.В. Буранков

Приложение 1

к Положению «О размерах и условиях

денежного вознаграждения лиц,

замещающих муниципальные должности

в сельском поселении «село Вывенка»»

**Предельные нормативы**

**для установления размеров должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия лиц, замещающих муниципальные должности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (в руб.) | Размер ежемесячного денежного поощрения (кол-во должностных окладов в месяц) | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной работы |
| Глава сельского поселения «село Вывенка» | 6910 | 4,0 | 100 |

Приложение 2

к Положению «О размерах и условиях

денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности

в сельском поселении «село Вывенка»

**Порядок формирования годового фонда оплаты труда**

**лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Формирование годового фонда на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется исходя из предельных нормативов формирования годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности:

1) должностных окладов, - в размере двенадцати;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере четырех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной работы - в размере двадцати четырех должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](garantF1://10002673.101), в зависимости от степени секретности сведений и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере фактических выплат;

5) премий за выполнение особо важных и сложных задач - в размере трех должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов;

7) ежемесячного денежного поощрения в размерах фактических выплат в пределах нормативов, установленных настоящим положением

2. Предельные размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются в соответствии со ст.130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации путем увеличения должностных окладов на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных, опубликованных Госкомстатом России на сайте.

При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения. [Представитель нанимателя](#sub_102) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности между выплатами, предусмотренными пунктами [1](#sub_5102) и 2 настоящего Приложения.